

Paroisse de Saint Saturnin

L'été du Petit Messenger - n°33

du 12 au 19 août 2018

Bulletin-Infos-Paroisse

Site paroissial : <http://www.saint-saturnin-les-avignon.paroisse84.fr/>

Pour joindre Mr le curé : appelez au 04.90.32.40.44 ou au 06.16.872.877, ou écrire à pierre.marin@diocese-avignon.fr

Notre église est ouverte le samedi-matin de 9h à 12h. Une secrétaire vous y attend pour répondre à vos questions.



Pape François le 29 juillet : La sainteté ne concerne pas seulement l'esprit, mais aussi les pieds qui nous portent chez les frères et les mains avec lesquelles nous les aidons.

Dimanche 12	10h30	Messe à l'église	Pierre BOURGET	Jeudi 16 août à 9h25 Adoration du Saint Sacrement
Mardi 14				
Mercredi 15	10h30	Messe à l'église	Famille de Noëlle FORT	Vendredi 17 août à 9h25 Chapelet à l'église
Jeudi 16	9h00	Messe à l'église	Pro Deo	
Vendredi 17	9h00	Messe à l'église	Pro Deo	Prochains partages d'Évangile 18/08 ; 15/09 ; 13/10 ; 10/11 ; 15/12
Samedi 18	9h00	Messe et partage de la Parole de Dieu (⇒ 10h)		
Dimanche 19	10h30	Messe à l'église	Pro Populo	

Il était une FOI pendant l'été

Comment exprimer sa foi au travail ?

On va montrer l'importance et la difficulté d'être cohérent entre sa foi et les exigences de la conversion personnelle au quotidien. De Marc Mortureux, cadre dirigeant d'entreprise.



Robert, un de mes collaborateurs proches, débarque un jour dans mon bureau, révolté par les remontrances que j'avais faites à l'un de ses collègues : "Toi qui te prétends chrétien, tu pourrais te comporter de façon plus humaine avec les gens !", me dit-il avec vigueur. Un tel 'rappel à l'ordre' sur l'exigence de cohérence entre convictions et comportement ne laisse pas indifférent, mais il est très salutaire pour maintenir un effort permanent de conversion personnelle dans le quotidien de notre vie.

Cet exemple montre que, lorsqu'on est engagé en raison de ses convictions, qu'elles soient d'ordre spirituel, politique ou associatif, on s'expose au regard de l'autre. Et il n'est pas besoin d'afficher

ostensiblement son engagement pour qu'il soit connu, Internet se chargeant de relayer, avec une terrible efficacité, tout acte plus ou moins "public" posé dans le cadre de nos différentes activités. Cette inévitable "prise de risque" ne doit pas pour autant servir de prétexte pour ne pas s'engager.

L'exigence de la neutralité

S'il n'est pas toujours possible, ni nécessaire, de garder discrets ses croyances et engagements, il ne me semble pas du tout souhaitable, à l'inverse, d'afficher explicitement sa foi dans un cadre professionnel : le travail est un lieu où

l'on se doit d'accueillir la diversité humaine dans le respect de chacun, ce qui exige une certaine neutralité. Robert est pour moi un collègue proche, chrétien lui-même : sa réaction était sur le fond bienveillante et utile, m'aidant à concilier, le moins mal possible, les valeurs de l'Évangile avec les réalités de l'économie. Mais pour un "Robert", combien d'autres collègues ne diront rien mais n'en penseront pas moins, surtout si je cherchais à faire, d'une façon ou d'une autre, du prosélytisme au travail...

L'évangile de Matthieu (au chapitre 6) nous rapporte les propos de Jésus, tenus à ses disciples sur la montagne : "Si vous voulez vivre comme des justes, évitez d'agir devant les hommes pour vous faire remarquer. Autrement, il n'y a pas de récompense pour vous auprès de votre Père qui est aux cieux".

Cette ligne de conduite me paraît très explicite et toujours pleinement d'actualité. Certains, néanmoins, vont jusqu'à l'interpréter comme une invitation à n'agir en tant que chrétien que dans la sphère strictement privée, avec deux types d'attitude possible dans la vie professionnelle : considérer qu'il s'agit de toute façon d'un univers impur et condamnable en dehors duquel il vaut mieux se situer dans toute la mesure du possible ; ou penser qu'il faut, pour survivre, accepter les dures lois de l'économie, "être loup parmi les loups", en estimant que l'exercice de la foi s'arrête aux portes de l'entreprise.

Des actes signifiants

Je crois qu'il n'y a pas de lieu qui ne soit appelé à recevoir la lumière de l'Évangile, et qu'on ne peut être chrétien ici sans l'être là. Nous sommes appelés à vivre notre foi partout où nous nous trouvons et où nous exerçons des responsabilités. Sur notre lieu de travail, nous sommes appelés à être celui qui intègre, et non celui qui exclut. Particulièrement les plus fragiles, les moins reconnus. Ce n'est pas toujours très naturel ou conforme à la logique de compétition qui règne généralement dans l'entreprise.

Aussi, pour réussir à marquer sa différence, afin de respecter ses propres convictions, il me semble très utile de trouver des lieux, en dehors du travail, pour débattre avec d'autres chrétiens des voies possibles pour agir. Ainsi, nous puisons dans l'expérience des autres la force et la conviction qui ouvrent à l'invention de chemins autres qu'une attitude fataliste face à des logiques qui nous dépassent.

Je me rappelle avoir eu une réunion au sein du Mouvement chrétien des cadres et dirigeants (MCC) sur ce thème : comment nous comportons-nous vis-à-vis de ceux qui sont considérés comme « mauvais » ou à la marge ? En rajoutons-nous dans l'exclusion, en nous assurant d'être du bon côté, ou bien essayons-nous de les aider ? Échanger à partir de nos expériences, nous rendre compte qu'on n'a pas toujours à être très fier de notre comportement, aide à changer notre regard et notre attitude.

Nous sommes appelés à une conversion personnelle dans notre quotidien, au travers de petits pas, de gestes simples, un regard, une écoute, une prise de risque pour l'autre, bref, à discerner, dans l'exercice de nos responsabilités, ce qui humanise. Aussi, je pense que nous avons plus de marge de manœuvre qu'on ne le croit : de mon expérience, on peut très bien donner une récompense de façon méprisante, ou dire quelque chose de difficile à quelqu'un avec beaucoup de respect, ce qui l'aide à grandir.

"Je vous demande pardon"

Le travail en lui-même, l'Église nous le dit clairement, est un don de Dieu. Ce qui rend le travail difficile et pénible, c'est en grande partie notre péché. Je peux faire acte d'espérance sur ce point précis, puisque je sais que Jésus a donné sa vie pour nous et a vaincu le péché : le pardon dans le milieu du travail, dans le strict respect des convictions de chacun, c'est quelque chose qui donne des grâces.

Lors d'une de nos réunions d'équipe MCC, l'un d'entre nous, Alain, relate l'exemple suivant. Il y a quelques années, son équipe a laissé échapper un marché à la concurrence. Furieux, il organise une réunion en présence du patron et dénigre toute son équipe, mettant en cause son professionnalisme. À l'issue de cette réunion, il réalise combien son comportement, visant à rejeter la responsabilité sur d'autres, est injuste et destructeur. Il a honte et se dit qu'à agir ainsi il est en train de démotiver toute l'équipe. Les gens étaient livides, ils faisaient de l'autoaccusation : " Oui, nous sommes nuls, nous avons raté... ".

Quel était le résultat de tout cela ?

Rien. Huit jours après, Alain organise une nouvelle réunion en commençant ainsi : " Il y a une semaine, j'ai eu une attitude inqualifiable envers vous, et je vous demande pardon ". Cette démarche lui a vraiment coûté, mais vous ne pouvez pas imaginer comment cela a changé les relations au sein de son équipe. Relisant l'expérience avec nous, il a témoigné de l'importance qu'il y avait à être plein d'espérance au travail, que nous devons - c'est à la fois un acte d'espérance, de foi et de charité - décider d'y être heureux, et de permettre ainsi à nos collaborateurs de l'être également.

Ainsi, c'est au travers de nos actes et de notre relation aux autres que nous sommes appelés à témoigner de la Bonne Nouvelle au cœur des réalités professionnelles. Ce qui ne signifie pas qu'il ne soit pas possible de saisir des opportunités d'échange avec certains de ses collègues - chrétiens ou non - sur le thème de la foi, dans le cadre d'une volonté partagée. D'ailleurs, nous continuons, Robert et moi, à en débattre régulièrement.

POUR LA PAROISSE

VIVE LE CATÉ



Le caté



C'est quoi ?

Rencontrer Jésus

Voyager dans la Bible

Vivre et partager un temps avec
d'autres enfants et d'autres chrétiens

Faites découvrir le catéchisme à vos enfants
A partir de 7 ans-classe CE1

INSCRIPTIONS AU CATÉ

LES DIMANCHES

9 ET 16 SEPTEMBRE 2018

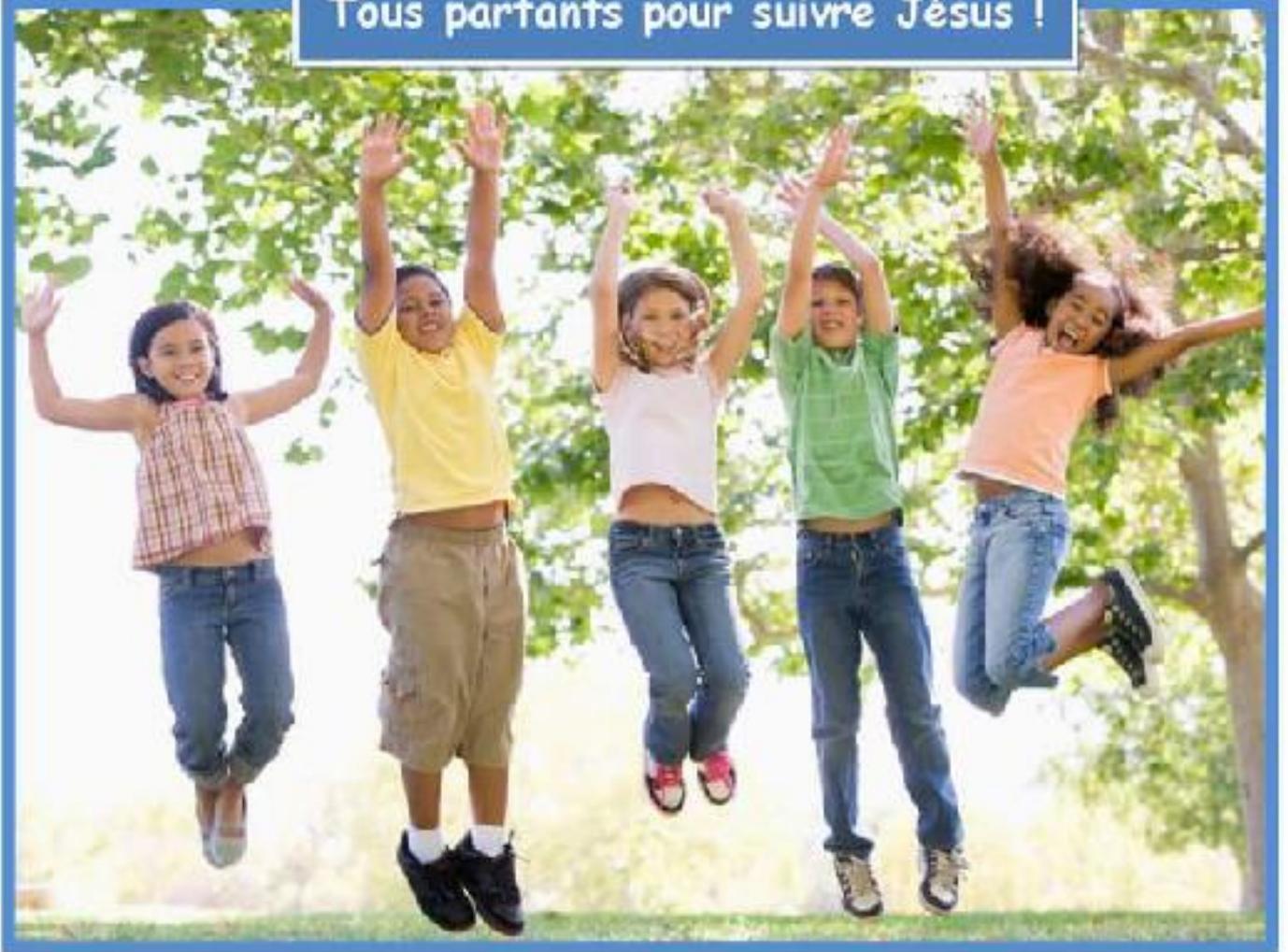
AVANT (9H00 - 10H00) OU

APRÈS (11H30 - 12H30)

LA MESSE

POUR L'ÉCOLE SAINT JOSEPH

Tous partants pour suivre Jésus !



Inscriptions pour le caté à l'école saint Joseph

Lundi 10 et 17 septembre 2018

après la classe



"Venez et vous verrez ! »

Jean 1, 39